

## Karta przedmiotu

Kierunek: Finanse i rachunkowość

Nazwa przedmiotu	Zarządzanie wartością i rozwojem organizacji			
Język prowadzenia przedmiotu	polski			
Kod/Specjalność	EF-FR-FB-X2-21/22Z-ZARWOS Finanse innowacyjnego i odpowiedzialnego biznesu			
Kategoria przedmiotu	specjalnościowe			
Profil studiów	Ogólnoakademicki			
Poziom PRK	Poziom 7 - 2. stopień (studia magisterskie)			
Rok studiów/semestr	2/3			
Forma zajęć/liczba godzin	stacjonarne:	Wykłady: 15 Ćwiczenia: 15		
	niestacjonarne:	Wykłady: 9 Ćwiczenia: 9		
Dyscypliny/punkty ECTS	Ekonomia i finanse:		3	
	Nauki prawne:		0	
	Inne dyscypliny:		1	
	Razem		4	
Wykładowca odpowiedzialny za przedmiot	Wąsowicz Krzysztof, dr (Katedra Finansów Rozwoju Zrównoważonego)			
Cele przedmiotu	Kod	Opis		
	C1	Poznanie istoty wartości organizacji oraz przejawów i form jej rozwoju.		
	C2	Poznanie sposobów funkcjonowania organizacji, w szczególności procesów zarządzania strategicznego i procesowego.		
	C3	Zapoznanie studentów z zasadami kreowania systemów zarządzania rozwojem organizacji.		
	C4	Wypracowanie umiejętności identyfikacji, diagnozy i tworzenia strategii finansowej innowacyjnego przedsiębiorstwa.		
	C5	Zapoznanie studentów z wybranymi metodami wyceny wartości współczesnej organizacji (majątkowe, dochodowe, mieszane, rynkowe).		
	C6	Wykształcenie zdolności do kreowania strategii rozwoju organizacji z uwzględnieniem zwiększania jej wartości. Wzmocnienie potrzeby uwzględniania wartości przedsiębiorstwa w procesie zarządzania przedsiębiorstwem.		
Realizowane efekty uczenia się	Kod	Kat.	Opis	Kierunkowe efekty uczenia się
	E1	W	Student ma pogłębioną i uporządkowaną wiedzę w zakresie znaczenia finansów w zarządzaniu organizacją. Student ma wiedzę w zakresie kreowania procesów zarządzania strategicznego, procesowego w przedsiębiorstwie. Student zna strategię i metody rozwoju organizacji. Student zna i rozumie metody tworzenia strategii finansowej współczesnej organizacji oraz metody wyceny wartości przedsiębiorstw.	WF-ST2-FR-W01-21/22Z WF-ST2-FR-W07-21/22Z
	E2	U	Student potrafi dokonać badania wyniku finansowego, ocenić sytuację majątkowo-kapitałową. Potrafi prawidłowo posługiwać się odpowiednimi wskaźnikami w celu oceny kondycji przedsiębiorstwa. Student potrafi z wykorzystaniem różnych metod dokonać wyceny wartości organizacji. Potrafi zinterpretować otrzymane z własnych obliczeń (przy użyciu programu Excel) wartości, wskaźniki i na ich podstawie kreować strategię finansową przedsiębiorstwa. Student potrafi stworzyć strategię rozwoju organizacji.	WF-ST2-FR-U01-21/22Z WF-ST2-FR-U03-21/22Z
	E3	K	Student jest gotów do samodzielnego tworzenia strategii rozwoju organizacji, szczególnie w obszarze finansowym. Potrafi krytycznie oceniać procesy zarządcze w przedsiębiorstwach oraz wykorzystać wiedzę z innych dyscyplin naukowych do wskazywania kierunków strategii zarządzania przedsiębiorstwem dla jego rozwoju.	WF-ST2-FR-K01-21/22Z
Sposoby weryfikacji efektów uczenia się	Egzamin pisemny, Aktywność na zajęciach, Odpowiedź ustna, Prezentacja, Projekt zespołowy.			

Treści przedmiotu	<b>Wykłady</b>			
	Kod	Opis	S (15)	N (9)
	W1	Przejawy i formy rozwoju organizacji.	1	1
	W2	Geneza, pojęcie, klasyfikacja zarządzania strategicznego i zarządzania procesowego.	2	1
	W3	Modele zarządzania strategicznego.	2	1
	W4	Strategia przedsiębiorstwa wirtualnego w środowisku komputerowo zintegrowanego wytwarzania.	1	1
	W5	Strategie finansowa innowacyjnej organizacji.	2	1
	W6	Wycena wartości organizacji – przesłanki, standardy, zasady.	2	1
	W7	Majątkowe metody wyceny organizacji.	1	1
	W8	Dochodowe metody wyceny przedsiębiorstwa.	2	1
	W9	Mieszane i rynkowe metody wyceny współczesnej organizacji.	2	1
	<b>Ćwiczenia</b>			
	Kod	Opis	S (15)	N (9)
	C1	Metodyczne aspekty kształtujące proces zarządzania strategicznego.	2	1
	C2	Badanie sytuacji finansowej przedsiębiorstwa.	3	2
	C3	Metoda wartości aktywów netto, metoda likwidacyjna, metoda odtworzeniowa.	3	2
	C4	Wycena przedsiębiorstwa metodami dochodowymi w praktyce.	3	2
	C5	Wycena przedsiębiorstw typu start-up.	2	1
	C6	Określanie wartości nowoczesnych modeli e-biznesowych w organizacji.	2	1
	Metody i formy prowadzenia zajęć	Analiza przypadku, Ćwiczenia przedmiotowe, Praca w grupach, Prezentacja, Wykład audytoryjny.		
Nakład pracy studenta (liczba godzin kontaktowych, pracy on-line i pracy samodzielnej)	Rodzaj aktywności	Liczba godzin		
		stacjonarne	niestacjonarne	
	Udział w zajęciach dydaktycznych w bezpośrednim kontakcie z prowadzącym	30	18	
	Udział w konsultacjach	15	4	
	Udział w kolokwiach/egzaminie	4	4	
	Praca własna studenta	35	48	
	E-learning	0	0	
	Inne (kontaktowe)	16	26	
	Inne (bezkontaktowe)	0	0	
	Suma godzin	100	100	
	Liczba punktów ECTS	4	4	

Macierz realizacji przedmiotu	Efekt uczenia się	Odniesienie do efektów kierunkowych	Cele przedmiotu	Treści przedmiotu	Metody/narzędzia dydaktyczne	Sposoby weryfikacji efektu										
	E1	WF-ST2-FR-W01-21/22Z	C1 C2	W1 W2 W3	N1 N3 N5 N7	F4 F5										
		WF-ST2-FR-W07-21/22Z	C3	W4		P2										
	E2	WF-ST2-FR-U01-21/22Z	C4 C5	W6 W7 W8	N1 N3 N5 N7	F3 F4 F5										
WF-ST2-FR-U03-21/22Z			W9 C2 C3 C4 C5	N15	F8 P2											
E3	WF-ST2-FR-K01-21/22Z	C6	W5 C1 C6	N1 N3 N5 N7 N15	F3 F4 F5 F8 P2											
Literatura podstawowa	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Lp.</th> <th>Opis pozycji</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Buszko M., Jaworek M., Metody wyceny przedsiębiorstw – aspekty teoretyczne i praktyczne, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, Toruń 2017</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Davies R.H., Value Management, Taylor &amp; Francis Ltd, Abingdon 2016</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Hodges J. Organization Development, Macmillan Education UK, London 2020</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Pujer K., Danielak W., Zarządzanie rozwojem organizacji w zmiennym otoczeniu, Wydawnictwo Exante, Wrocław 2017</td> </tr> </tbody> </table>						Lp.	Opis pozycji	1	Buszko M., Jaworek M., Metody wyceny przedsiębiorstw – aspekty teoretyczne i praktyczne, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, Toruń 2017	2	Davies R.H., Value Management, Taylor & Francis Ltd, Abingdon 2016	3	Hodges J. Organization Development, Macmillan Education UK, London 2020	4	Pujer K., Danielak W., Zarządzanie rozwojem organizacji w zmiennym otoczeniu, Wydawnictwo Exante, Wrocław 2017
Lp.	Opis pozycji															
1	Buszko M., Jaworek M., Metody wyceny przedsiębiorstw – aspekty teoretyczne i praktyczne, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, Toruń 2017															
2	Davies R.H., Value Management, Taylor & Francis Ltd, Abingdon 2016															
3	Hodges J. Organization Development, Macmillan Education UK, London 2020															
4	Pujer K., Danielak W., Zarządzanie rozwojem organizacji w zmiennym otoczeniu, Wydawnictwo Exante, Wrocław 2017															
Literatura uzupełniająca	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Lp.</th> <th>Opis pozycji</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Drucker F. P., Innowacja i przedsiębiorczość. Praktyka i zasady, PWE, Warszawa 2006</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Szplit A., Zarządzanie przez strategię i finanse, Wydawnictwo Wyższa Szkoła Ekonomii i Administracji, Kielce 2005</td> </tr> </tbody> </table>						Lp.	Opis pozycji	1	Drucker F. P., Innowacja i przedsiębiorczość. Praktyka i zasady, PWE, Warszawa 2006	2	Szplit A., Zarządzanie przez strategię i finanse, Wydawnictwo Wyższa Szkoła Ekonomii i Administracji, Kielce 2005				
Lp.	Opis pozycji															
1	Drucker F. P., Innowacja i przedsiębiorczość. Praktyka i zasady, PWE, Warszawa 2006															
2	Szplit A., Zarządzanie przez strategię i finanse, Wydawnictwo Wyższa Szkoła Ekonomii i Administracji, Kielce 2005															
Forma i warunki zaliczenia przedmiotu	<p>Sposób obliczania średniej z ocen bieżących (zgodnie z §18 pkt. 4 Regulaminu studiów)</p> <p>Na ocenę z ćwiczeń składają się: projekt zespołowy w postaci prezentacji przygotowanej na temat związany z problematyką zajęć) oraz udział w dyskusji (aktywność na zajęciach).</p> <p>Sposób obliczania oceny końcowej (zgodnie z §18 pkt. 5 Regulaminu studiów)</p> <p>Ocena końcowa jest średnią arytmetyczną z ocen bieżących i oceny z egzaminu. Na ocenę z części wykładowej obejmującej efekty w zakresie wiedzy i umiejętności składa się pozytywna ocena z egzaminu pisemnego oraz aktywność na zajęciach. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się egzamin ustny.</p> <p>Dodatkowe informacje o sposobie obliczania oceny końcowej lub egzaminie</p> <p>brak</p>															
Osoby prowadzące przedmiot	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Lp.</th> <th>Nauczyciel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Wąsowicz Krzysztof, dr (Katedra Finansów Rozwoju Zrównoważonego)</td> </tr> </tbody> </table>						Lp.	Nauczyciel	1	Wąsowicz Krzysztof, dr (Katedra Finansów Rozwoju Zrównoważonego)						
Lp.	Nauczyciel															
1	Wąsowicz Krzysztof, dr (Katedra Finansów Rozwoju Zrównoważonego)															
Informacje dodatkowe																

Status karty: DO AKCEPTACJI (data wysłania do akceptacji: 10.06.2021)