

# Prawo pracy

dr  
Marcin  
Kiełbasa  
cz. 1

# Prawo pracy

- **Pod pojęciem prawo pracy (art. 9 § 1 KP) rozumie się**
  - przepisy Kodeksu pracy oraz
  - przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także
  - postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy.

# Prawo pracy

- **Kategorie stosunków pracy, regulowanych normami pr. pracy oraz heterogeniczność prawa pracy**
- **Indywidualne i zbiorowe prawo pracy – rozróżnienie i omówienie**
- **Formalne prawo pracy / Organizacyjne prawo pracy**

# Prawo pracy i ubezpieczenia społeczne – trochę historii

- **1802- Ustawa w Anglii zabraniająca zatrudniania dzieci przy normie dziennej powyżej 12 h;**
- **1833- inspekcja pracy w Anglii;**
- **1883 - 1889 - Ubezpieczenia społeczne w Niemczech**
- **1910 - I księga francuskiego KP**



# Ubezpieczenia społeczne

- **Ubezpieczenia a zabezpieczenie społeczne - wzajemne relacje**
- **Ogólne pojęcie „ubezpieczeń” [społecznych, zdrowotnego, gospodarczych]**
- **Ubezpieczenia społeczne a ubezpieczenia zdrowotne + ich podstawowe cechy**
  
- **Fazowość – ukazująca istotę ubezpieczeń społecznych (737) oraz ryzyka socjalne (739 + 741)**



# Ubezpieczenia społeczne

- **Ubezpieczenia a zabezpieczenie społeczne**
- **Ogólne pojęcie „ubezpieczeń”**
  
- **Ubezpieczenia społeczne a ubezpieczenia zdrowotne + ich podstawowe cechy**
- **Fazowość ubezpieczeń społecznych oraz ryzyka socjalne**
  
- **Omówienie podstawowych cech ubezpieczeń społecznych**



# Ubezpieczenia społeczne

- **Podmioty ubezpieczeń społecznych** – ubezpieczony, płatnik, ZUS (organ rentowy), otwarty fundusz emerytalny (+ PPK)
- **Najważniejsze zasady prawa ubezpieczeń społecznych – w tym:**

*zasada powszechności, przymusowości, automatyzmu prawnego (ubezpieczeniowego), solidarności wspólnoty ryzyka, wzajemności ubezpieczeniowej, równego traktowania ubezpieczonych, gwarancji wypłacalności świadczeń, schematyzmu świadczeń, formalizmu normatywnego*

- **Prawne uwarunkowania prawa ubezpieczeń społecznych – wynikające ze źródeł konstytucyjnych, międzynarodowych i unijnych**
- **Prawo ubezpieczeń społecznych a inne gałęzie prawa**



## Ubezpieczenia społeczne

- **FORMY PODLEGANIA UBEZPIECZENIOM SPOŁECZNYM I TYTUŁY – ubezpieczenie obowiązkowe i dobrowolne**
- **Zgłoszenie płatnika składek i ubezpieczonego do ubezpieczeń społecznych**



# Źródła prawa pracy

- **Konstytucja RP z 2.04.1997 r. oraz normy UE**
- **USTAWY - Ustawa z 26.6.1974 r. Kodeks pracy + pragmatyki + KC [źródło subsydiarne]**
  - **ustawa z 13.3.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - regulująca zwłaszcza zwolnienia grupowe;**
  - **Ustawy z 23.05.1991 r.: o związkach zawodowych; o organizacjach pracodawców;**
  - **Ustawa z 23.05.1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych;**
  - **Ustawa z 9.7.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych**

# Źródła prawa pracy

- **ROZPORZĄDZENIA**  
**SWOISTE ŹRÓDŁA PRAWA PRACY – krótkie omówienie poszczególnych kategorii**
- **Układy zbiorowe pracy i porozumienia o stosowaniu układu zbiorowego pracy**
  - Porozumienia w związku z przejściem zakładu pracy na nowego pracodawcę
  - Porozumienia o zawieszeniu przepisów prawa pracy
  - Porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia
  - Porozumienia w sprawie telepracy
- **REGULAMINY I STATUTY**
- **MIĘDZYNARODOWE PRAWO PRACY, w tym EUROPEJSKIE PRAWO PRACY**

# Wyłączenia

- Kodeks pracy **nie obejmuje** świadczenia pracy na innej podstawie niż stosunek pracy tj.:
  - wykonujących pracę na podstawie umów prawa cywilnego;
  - wykonujących pracę nakładczą;
  - członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych;
  - wykonujących pracę w zakładach karnych i poprawczych;
  - służby państwowej w zmilitaryzowanych jednostkach;
  - pracy wolontariuszy.

**Zatrudnienie pracownicze vs NIEPRACOWNICZE**

# Rodzaje stosunków pracy

- umowne,
- pozaumowne
- zbiorowe
- procesowe
- kontrolne

**Systematyka prawa pracy – MATERIALNE / FORMALNE**

# Charakterystyka stosunku pracy

- Dobrowolna działalność człowieka
- Odpłatność
- Osobisty charakter świadczenia pracy
- Staranność działania
- Świadczenie pracy w sposób ciągły
- Podporządkowanie (praca pod kierownictwem pracodawcy)
- Praca wykonywana jest na rzecz pracodawcy ponoszącego ryzyko zatrudnienia

**ART. 22 §1<sup>1</sup> KP – nazwa umowy – czy istotna?**

# Pojęcie pracownika

**Pracownikiem** jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.



Z powyższego wynika, że podstawą stosunku pracy jest "umowa o pracę", oraz cztery podstawy szczególne:

1) "powołanie"

2) "wybór"

3)  
"mianowanie"

4)  
"spółdzielczą  
umowę o  
pracę"

## Pojęcie pracodawcy

- **Pracodawcą** jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

# Czy pracą jest?

- Praca chałupnicza (nakładcza)
- Praca na własny rachunek i własne ryzyko w ramach działalności gospodarczej
- Praca jednostronnie wyznaczona (żołnierz, więzień)
- Działanie praktykanta (stażysty)
- Działanie w ramach kontraktu menedżerskiego / na podstawie KSH
- Praca w ramach umowy cywilnoprawnej
- Pomoc społeczna /Pomoc sąsiedzka
- Tzw. zatrudnienie prawnoustrojowe (np. poseł zawodowy)



# Podstawowe zasady prawa pracy



- Zasada prawa do pracy i wolności pracy
- Zasada swobody nawiązywania stosunku pracy
- Zasada poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika
- Zasada równego traktowania pracowników i zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu
- Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia za pracę
- Zasada prawa do wypoczynku
- Zasada zapewniania przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
- Zasada zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb pracowników
- Zasada ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- Zasada uprzywilejowania pracownika
- Podstawowe zasady dot. zbiorowego prawa pracy
  - Prawo do koalicji
  - Partycypacja pracownicza

# Podstawowe zasady prawa pracy

## **Prawo do pracy**

1. Każdy ma prawo do swobodnie wybranej pracy. Nikomu, z wyjątkiem przypadków określonych w ustawie, nie można zabronić wykonywania zawodu.
2. Państwo określa minimalną wysokość wynagrodzenia za pracę.
3. Państwo prowadzi politykę zmierzającą do pełnego produktywnego zatrudnienia.

## Podstawowe zasady prawa pracy

### **Zasada swobody nawiązania stosunku pracy**

Nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i płacy, bez względu na podstawę prawną tego stosunku, wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika.

## Podstawowe zasady prawa pracy

**Poszanowanie godności i innych dóbr osobistych pracownika:**

Pracodawca jest obowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika.

## Podstawowe zasady prawa pracy

### **Zasada równego traktowania pracowników**

Pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków; dotyczy to w szczególności równego traktowania mężczyzn i kobiet w zatrudnieniu.

# Podstawowe zasady prawa pracy

## **Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu:**

Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy - jest niedopuszczalna.

# Podstawowe zasady prawa pracy

## **Prawo do godziwego wynagrodzenia**

Pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki realizacji tego prawa określają przepisy prawa pracy oraz polityka państwa w dziedzinie płac, w szczególności poprzez ustalanie minimalnego wynagrodzenia za pracę

# Podstawowe zasady prawa pracy

## **Prawo do wypoczynku**

Pracownik ma prawo do wypoczynku, który zapewniamy przepisy o czasie pracy, dniach wolnych od pracy oraz o urlopiach wypoczynkowych



# Podstawowe zasady prawa pracy



**Bezpieczeństwo i higiena pracy** - Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy.



**Potrzeby socjalno-bytowe** - Pracodawca, stosownie do możliwości i warunków, zaspokaja bytowe, socjalne i kulturalne potrzeby pracowników.



**Ułatwianie podnoszenia kwalifikacji** - Pracodawca jest obowiązany ułatwiać pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

# Podstawowe zasady prawa pracy

## Zasada uprzywilejowania pracownika:

1. Postanowienia umów o pracę oraz innych aktów, na których podstawie powstaje stosunek pracy, **nie mogą być mniej korzystne dla pracownika** niż przepisy prawa pracy.
- 2. Postanowienia mniej korzystne dla pracownika są nieważne;** zamiast nich stosuje się odpowiednie przepisy prawa pracy.
3. Postanowienia umów o pracę i innych aktów, na podstawie których powstaje stosunek pracy, naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu są nieważne. Zamiast takich postanowień stosuje się odpowiednie przepisy prawa pracy, a w razie ich braku - postanowienia te należy zastąpić odpowiednimi postanowieniami niemającymi charakteru dyskryminacyjnego

# Podstawowe zasady prawa pracy

## **Prawo koalicji:**

1. Pracownicy i pracodawcy, w celu reprezentacji i obrony swoich praw i interesów, mają prawo tworzyć organizacje i przystępować do tych organizacji.
2. Zasady tworzenia i działania organizacji, o których mowa w pkt. 1, określa ustawa o związkach zawodowych, ustawa o organizacjach pracodawców oraz inne przepisy prawa

# Podstawowe zasady prawa pracy

**Partycypacja pracownicza** -Pracownicy uczestniczą w zarządzaniu zakładem pracy w zakresie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach

**Warunki do korzystania z uprawnień** -Pracodawcy oraz organy administracji są obowiązani tworzyć warunki umożliwiające korzystanie z uprawnień określonych w przepisach