TEMAT: **CECHY PRACOWNIKA XXI WIEKU**

**Karta pracy 2. Charakterystyka pokoleń na rynku pracy**

**Zadanie 2.** Proszę uzupełnić tabelę dopasowując poprawnie cechy do pokoleń z niżej wymienionych kategorii.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Baby Boomers** |  | **Pokolenie X** | **Pokolenie Y** | **Pokolenie Z** |
| **Rok urodzenia** |  |  |  |  |  |
| **Obecność na rynku** |  |  |  |  |  |
| **Stosunek do pracodawcy** |  |  |  |  |  |
| **Cel** |  |  |  |  |  |
| **Organizacja pracy** |  |  |  |  |  |
| **Czas wolny** |  |  |  |  |  |
| **Stosunek do zmiany pracy** |  |  |  |  |  |
| **Stosunek do pracy zdalnej** |  |  |  |  |  |
| **Co jest dla nich ważne** |  |  |  |  |  |

**Wybrane cechy pokoleń:**

**Rok urodzenia:**

1960, 1995, 1980, 1945

**Obecność na rynku:**

1. Dominujące na rynku pracy
2. Obecne na rynku pracy z kilkuletnim doświadczeniem
3. Przechodzenie na emeryturę
4. Wchodzące na rynek pracy

**Stosunek do pracodawcy:**

1. Nie lubią kontroli w pracy
2. Praca na własny rachunek
3. Szacunek, lojalność
4. Szacunek, szczerość

**Cel:**

1. Bezpieczeństwo pracy, praca jest najważniejszym elementem życia
2. Spełnianie się, rozwój osobisty
3. Stabilność zatrudnienia i płaca pozwalająca żyć na dobrym poziomie
4. Wolność kreatywność, ciekawe zadania ważniejsze niż wysoka pensja

**Organizacja pracy**:

1. Doskonała , wszystko zrobione na czas i solidnie
2. Multitasking, duży zapał, nie potrafi ustalić hierarchii zadań
3. Doskonała, brak multitasking, potrafi ustalić hierarchię zadań
4. Multitasking, małe skupienie na jednej czynności

**Czas wolny:**

1. Czas wolny poświęcony na siebie i pasje
2. Odpoczynek jest ważniejszy niż praca.
3. Odpoczynek to forma nagrody za pracę Odpoczynek tak samo ważny jak praca
4. Żyją pracą cały czas, odpoczynek jest luksusem

**Stosunek do zmiany pracy:**

1. Bez problemu zmieniają pracę, jeśli coś idzie nie po ich myśli
2. Nie chcą wiązać się na stałe z jedną firmą, cenią swobodę
3. Nie lubią zmian, ale są gotowi na nie i radzą sobie z nimi
4. Zmiana pracy jest niekomfortowa, nie lubią zmian

**Stosunek do pracy zdalnej:**

1. Cenią sobie atmosferę w pracy. Daje im to poczucie bezpieczeństwa i stabilności zatrudnienia.
2. Jest to obca forma pracy dla nich
3. Nie ma problemu by pracować dla firmy z drugiego końca świata
4. Praca zdalna i elastyczność zatrudnienia jest dla nich bardzo ważna

**Co jest dla nich ważne:**

1. Brak monotonii i nudy, szybkie uzyskiwanie informacji
2. Niezależność, brak ograniczeń i barier
3. Tradycyjne wartości
4. Work-life balance

Po uzupełnieniu i sprawdzeniu z nauczycielem poprawności wypełnienia tabeli nr 1 należy wykonać **polecenie 2 do zadania 2a,** zgodnie z którym należysprawdzić, do którego pokolenie należą cechy, które wybraliście w zadaniu 2a (Karta pracy nr 1). Do którego pokolenia wam najbliżej, a do którego najdalej. Odpowiedź należy zapisać poniżej w wyznaczonym miejscu.

Odpowiedź do polecenia 2 do zadania 2a: ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………